

INDEX Égalité Femmes / Hommes 2021

Cet index est conçu pour faire progresser l'égalité salariale entre les femmes et les hommes au sein des entreprises. Il permet de mesurer les efforts réalisés ou à faire sur quatre ou cinq critères.



15/15

Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

35/35

Écart de taux d'augmentations individuelles pour les entreprise entre 50 et 250 salariés



5/10

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

21/40

Écart de rémunération entre les hommes et les femmes



Total
76/100

Le groupe **engagera tous les efforts** nécessaires pour améliorer ce résultat dans les prochaines années et atteindre **l'objectif d'égalité** entre ses collaborateurs.



SAS au capital de 621 000€
RCS Paris 444 771 083



GSMC - SAS au capital de 252 132,48€
RCS Paris 484 722 004



SAS au capital de 42 630€
RCS Paris 493 127 492